

COMUNICATO SINDACALE

Il giorno 11 aprile si è svolto il previsto incontro nazionale tra la direzione aziendale di Gepin Contact (alla presenza del direttore operativo e del Responsabile di relazioni sindacali) e le Segreterie Nazionali/Territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil e Ugl Tlc congiuntamente alle Rsu/Rsa.

Durante l'incontro sono state affrontate tematiche già sollevate nei precedenti confronti (come situazione Telemaco, Fondi Aperti, implementazione massiva delle commesse sul sito di Casavatore per assicurare la tenuta occupazionale, situazione Elicall) ma che purtroppo non hanno ricevuto risposte esaustive.

SITUAZIONE ELICALL: fermo restando l' **irregolarità** della procedura con cui ha avuto inizio la vicenda di Elicall, le OO.SS. hanno ottenuto clausole di salvaguardia che tutelino tutte le risorse allocate in Elicall in caso di fallimento o cessazione della commessa e l'immediato rientro in Gepin per i lavoratori individuati come "sostituti". L' azienda sottoporrà un verbale alle OO.SS. che andrà esaminato e valutato con la massima attenzione prima di un eventuale firma.

COMMESSE CASAVATORE: pur accogliendo positivamente la comunicazione secondo cui l'azienda, avendo inserito nel contratto il sito di Casavatore come disaster recovery potrebbe spostare carichi di volumi della commessa Consip sufficienti a coprire al massimo tra le 5/10 postazioni sul sito napoletano e pur valutando positiva la partenza entro maggio di un nuovo servizio Poste Pay-servizi finanziari che impiegherà tra i 10 e i 15 lavoratori, le OO.SS. e la Rsu hanno manifestato con forza la preoccupazione relativa all'imminente scadenza di Poste Italiane/Raccomandate prevista per il 22 ottobre 2014 sulla quale sono impiegati decine e decine di lavoratrici e lavoratori.

La Rsu ha chiesto alla direzione operativa di poter spostare maggiori carichi di lavoro per quanto attiene i servizi della commessa Poste Off Line da Roma a Casavatore , a tale richiesta la direzione non ha dato disponibilità.

Quanto alla comunicazione da parte dell'azienda di partecipare al bando per l'assegnazione della commessa Enel Servizio Elettrico che cuberebbe lavoro per l'equivalente di circa 100 P.T. 4h, il sindacato non può che recepire favorevolmente tale informazione ma, allo stesso tempo, ha espresso forte perplessità poiché sarebbe intenzione di Gepin Contact non destinare tale traffico ai lavoratori dipendenti per i quali invece bisognerebbe mettere al centro dell'attenzione il tema dell'estensione oraria su base volontaria.

TELEMACO/FONDI/CESSIONE DI QUINTO: l'azienda ha confermato il grave stato di difficoltà in termini di liquidità. Forte contrarietà è stata espressa da parte sindacale per quanto attiene il versamento dei contributi ai fondi previdenziali (Telemaco e Fondi Aperti) e alle finanziarie a copertura delle cessioni di quinto, in quanto l'azienda ha ammesso di essere ANCORA in ritardo nonostante l'impegno assunto nell'incontro del giorno 11 febbraio 2014 sui mancati versamenti a saldare il pregresso entro il 30 giugno per quanto attiene Telemaco (che a sua volta ha anche bocciato un piano di rientro presentato da Gepin) e entro il 30 marzo per gli altri.

La Rsu ha inoltre chiesto alla direzione aziendale le modalità e tempi di pagamento dell'elemento di garanzia. A tal proposito, l'azienda ha rimandato all'incontro del 5 maggio tale punto.

RAPPORTI SINDACALI: Sono state evidenziate da parte delle Segreterie di Slc Cgil Napoli, Fistel Cisl e Uilcom Uil Campania le continue inosservanze relative alle più elementari regole (sancite dal Contratto Collettivo Nazionale delle Telecomunicazioni) relative alle comunicazioni e ai confronti che l'azienda DEVE fornire alle RSU e alle Segreterie Territoriali/Regionali.

Ciò vale per il mancato esame congiunto (previsto dall'art. 26 del CCNL Telecomunicazioni) relativo alle **nuove matrici turno** che vengono calate tra i lavoratori senza che queste siano analizzate PRIMA con i rappresentanti dei lavoratori eletti appena un mese fa circa (10 marzo 2014).

Segreterie Regionali Campania/ Territoriali Napoli

LIVELLI INQUADRAMENTALI: è stato denunciato da parte sindacale il mancato rispetto degli avanzamenti inquadramentali in quanto risulta che moltissimi sono i lavoratori che pur avendo maturato da anni i 48 mesi di anzianità come previsto dal CCNL TLC, non si sono visti riconoscere la professionalità acquisita dopo anni ed anni di lavoro e grandi sacrifici.

La situazione ad oggi è da tenere sotto monitoraggio continuo ed attento perché troppe sono le incognite ancora lasciate sul tavolo.

Nel dramma complessivo che l'intero settore delle Telecomunicazioni sta vivendo nel nostro Paese si denuncia la presunzione di Gepin Contact nel voler risolvere i problemi legati anche a inefficienze aziendali con il totale dispregio delle leggi e del contratto collettivo nazionale scaricando COME SEMPRE il tutto sulle spalle dei lavoratori.

Napoli, 17 aprile 2014

SEGRETERIA TERRITORIALE SLC CGIL

SEGRETERIA REGIONALE CAMPANIA UILCOM UIL