

COMUNICATO SINDACALE

SANITA' INTEGRATIVA ED ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA (260 euro ad Aprile). NON DOBBIAMO DIRE GRAZIE A NESSUNO !

In questi giorni, in molte aziende di call center, le delegate e delegati di SLC-CGIL stanno invitando le lavoratrici ed i lavoratori ad aderire alla nuova sanità integrativa di settore. **Con 2 euro al mese da parte dei lavoratori e 8 euro da parte del datore di lavoro**, il dipendente avrà diritto a molte prestazioni gratuite e rimborsi per visite mediche, analisi di laboratorio ecc. (per saperne di più www.slc.cgil.it).

Si tratta di **un'importante conquista dei lavoratori e di SLC-CGIL** ottenuta con l'ultimo rinnovo del CCNL che tutte le aziende – che applicano il contratto collettivo delle TLC - devono onorare. Si veda l'art. 55 del CCNL per le imprese di Telecomunicazioni.

Non è quindi una gentile concessione di questa o quella impresa, ma un diritto conquistato dai lavoratori che hanno ora una tutela in più.

Per questo invitiamo tutte le lavoratrici e lavoratori delle aziende che non hanno un proprio fondo sanitario aziendale (praticamente quasi tutte le aziende di call center in outsourcing) ad **aderire in massa alla nuova sanità integrativa.**

Così come è una conquista dei lavoratori **l'Elemento di Garanzia Retributiva** prevista dal CCNL (art. 56). Tutte le aziende che non hanno sottoscritto un accordo collettivo di secondo livello che "copra", con uno specifico Premio di Risultato, il 2010 e che non sono ricorse ad ammortizzatori sociali in quell'anno (per esempio Datel Telic, B2Win, Gepin, le diverse società di Call e Call, ecc. che nel 2010 non sono state coinvolte da procedure per cassa integrazione o contratti di solidarietà) **dovranno versare nel mese di Aprile 260 euro lordi** (riproporzionati se il lavoratore è part-time) ad ogni lavoratore a tempo indeterminato, **indipendentemente dal livello inquadramentale.**

Ovviamente questo se il lavoratore non ha percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi soggetti a contribuzione. E comunque, se ha percepito altri trattamenti aggiuntivi per un importo inferiore ai 260 euro lordi, **ha diritto ad avere la differenza.**

Per intenderci se: l'azienda non ha accordo sindacale per il Premio di Risultato per l'anno 2010, non ha fatto ricorso nel 2010 ad ammortizzatori sociali e il lavoratore non ha percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi soggetti a contribuzione per una cifra pari o superiore a 260 euro . . .nel mese di Aprile il dipendente a tempo indeterminato deve ricevere **in un'unica soluzione 260 euro o una cifra che copre eventuali differenze con altri trattamenti aggiuntivi al CCNL soggetti a contribuzione.**

Ricordiamo infine che è possibile aprire un confronto sindacale con le diverse aziende per poter estendere l'elemento di garanzia retributiva anche ai lavoratori a tempo determinato con più di 6 mesi, agli apprendisti, ai lavoratori assunti con contratto di inserimento.

Per ogni ulteriore informazione rivolgetevi al vostro delegato che vi darà tutti i chiarimenti del caso o contattate la sede più vicina di SLC-CGIL.

20 gennaio 2011