

SLC - **CGIL**
FISTel - **CISL**
UILCOM - **UIL**

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

SEGRETERIE NAZIONALI

Piattaforma per il rinnovo del Contratto nazionale di lavoro

Per i dipendenti delle aziende
Esercenti l'industria
Della carta e cartone, della cellulosa,
pasta legno, fibra vulcanizzata e
presfibra

e

per le aziende cartotecniche e
trasformatrici della carta e del
cartone

Roma, 26 luglio '05

Affiliazione ad
UNI
Union Network International

SLC - Tel. 06-42107304 Fax 06-4824325
FISTel - Tel. 06-492171 Fax 06-4457330
UILCOM - Tel. 06-4204041 Fax 06-42744897

1. Vanno rafforzate le relazioni sindacali a tutti i livelli , confermando l'attuale modello contrattuale: il contratto nazionale e la contrattazione di secondo livello con rinnovato impegno a trovare le soluzioni che permettano di estendere il II livello di contrattazione tenendo presente le particolarità e la struttura delle aziende del settore.

2. relazioni sindacali – diritti informazione

nel confermare la validità del sistema informativo (osservatorio, livello nazionale, gruppo , territoriale) si richiede:

- **maggiore agibilità** e funzionalità sull'informativa a livello territoriale
- **abbassare i limiti occupazionali** per il diritto alle informazioni a livello aziendale.

3. decorrenza e durata

il nuovo CCNL avrà la durata quadriennale per la parte normativa (01-07-2005 / 30-06-2009) e biennale per la parte salariale (01-07-2005/ 30-06-2007)

4. formazione e aggiornamento professionale

- in riferimento ai processi di innovazione e trasformazione si ritiene indispensabile attivare tutte le iniziative per la realizzazione di percorsi formativi e di aggiornamento professionale utilizzando tutti i supporti contrattuali e legislativi nazionali e territoriali e raccordando le iniziative con Fondo Impresa e con l'ENPIG.
- Vanno previsti incontri preventivi a livello aziendale con le RSU e il sindacato territoriale in merito ai progetti e piani di formazione e aggiornamento professionale.

5. Malattia

- Va previsto l'allungamento del periodo di comporto non retribuito per le malattie lunghe e gravose.
- Va chiarito il mancato pagamento della malattia rispetto alle assenze dal domicilio in caso di controllo.
- Unificazione della normativa operai impiegati.
- Va prevista la sospensione del godimento delle ferie in caso di malattia.

6. Aspettativa non retribuita

Si ritiene di dare maggiore agibilità per problemi familiari / personali alla norma dell'aspettativa non retribuita

7. ferie e festività

Va chiarita la normativa con questa soluzione:

in caso di festività cadente nel periodo di ferie va previsto il pagamento solamente della festività recuperando successivamente il giorno di ferie come godimento

8. appalti e lavori esterni (art. 23 – parte prima Norme Generali)

Si richiede che in caso di appalti sia previsto l'incontro preventivo con le RSU e il sindacato territoriale.

9. ambiente e sicurezza:

In relazione alla situazione e alla particolarità del settore e fermo restando le leggi in materia si richiede di aggiungere all'attuale normativa del CCNL i seguenti punti :

- a. va previsto per le imprese da 100 a 150 dipendenti un numero di 2 RLS.
- b. I piani di intervento ambientali e di sicurezza fermo restando le leggi in materia debbono essere oggetto di comunicazione anche alle RSU.
- c. Si richiede da parte delle RLS la possibilità di convocare un ora di assemblea annua in aggiunta a quanto previsto per i problemi di sicurezza ambientale.

10. classificazione

In riferimento alla situazione di staticità dell'attuale classificazione e per rispondere in modo più adeguato e aderente al cambiamento dei modelli organizzativi e tecnologici e quindi ai nuovi contenuti professionali, il nuovo CCNL deve introdurre delle innovazioni alla classificazione **tenendo conto sempre di più del fattore polifunzionalità e delle nuove competenze dei lavoratori.**

- Nel rafforzare la normativa della gestione dinamica della classificazione, **va adeguata la norma di demando e gestione a livello aziendale della classificazione da parte del sindacato e delle RSU** in merito alle trasformazioni /modelli organizzativi/ nuove competenze/ polifunzionalità in tutte le fasi della gestione classificatoria dell'inquadramento.
- Nel contempo va mantenuta la commissione paritetica per la verifica della classificazione in merito ai cambiamenti organizzativi – innovazione tecnologiche, nuove professionalità dei nostri settori.

A) **va individuata** una norma che nella gestione dinamica della classificazione si consideri il fattore della polifunzionalità e competenza dei lavoratori e lavoratrici in tutte le fasi dell'inquadramento

va previsto l'inquadramento alla B1 dei capi macchina di macchine continue di nuove generazioni, o trasformate per innovazioni tecnologiche e informatiche.

Addetti alle lavorazioni grafiche: al conduttore di rotocalco di nuova generazione va riconosciuto il livello B1.

B) **In rapporto ai cambiamenti** e alle innovazioni tecnologiche va prevista **l'introduzione di un parametro** sperimentale tra **B1 e B2** in funzione ad alcune professionalità tenendo conto anche delle competenze e polifunzionalità da individuarsi nella fase di discussione del rinnovo del CCNL.

C) B2 vanno individuate delle nuove figure professionali da collocare in B2 (per tutti i settori) da individuarsi nella fase di discussione del rinnovo del CCNL

D) Il **parametro 161** va sostituito con una categoria (B3) definendo una sua declaratoria e adeguando i profili per cartai e cartotecnici, lavorazioni grafiche tenendo conto anche delle polifunzionalità e competenze dei lavoratori.

E) **accorciamento dell'iter professionale.**

- Il **livello C3** deve costituire l'attestazione minima al termine della progressione automatica.

11. contrattazione aziendale

- Nel rinnovo del CCNL va prevista una definizione per l'estensione della contrattazione aziendale con particolare riferimento alle piccole imprese trovando le soluzioni più idonee per quelle aziende escluse dalla contrattazione aziendale.
- **Va anche individuato in via sperimentale i temi della contrattazione territoriale in merito ad alcuni distretti industriali definiti.**

12. aumenti retributivi

Si conferma la validità dell'attuale modello contrattuale e la scelta della tutela del potere di acquisto delle retribuzioni, a fronte di una mancata politica del Governo su prezzi e tariffe, la quale configura una scelta di netta contraddizione con le finalità della politica dei redditi prevista dall'accordo del 23 luglio '93.

Il sindacato non ritenendo gli obiettivi di inflazione programmata dal Governo credibili rivendica nel CCNL una richiesta salariale per il prossimo biennio che abbia come riferimento il potere reale delle retribuzioni dei lavoratori del settore, pertanto SI RICHIEDE UN AUMENTO MENSILE pari a 90 euro a livello C1.

13. Norme particolari per il settore cartario / cartotecnico (parte prima norma generale)

si richiede l'adeguamento delle attuali indennità in cifra fissa per gli addetti al settore cartario/cartotecnico sulla base dei criteri già in vigore.

14. distribuzione del CCNL

con la definizione del rinnovo del CCNL vanno previste le modalità che rendano certa la distribuzione del testo contrattuale a tutti i lavoratori del settore.

15. Chiarimenti contrattuali

Determinare chiarimenti interpretativi su alcune norme contrattuali, gli stessi saranno esplicitati al tavolo contrattuale.

Roma, 26-07--05

LE SEGRETERIE NAZIONALI
SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL