

SLC - **CGIL**
FISTel - **CISL**
Telecomunicazioni
UILCOM - **UIL**

Sindacato **L**avoratori **C**omunicazione
Federazione **I**nformazione **S**pettacolo e
Unione **I**taliana **L**avoratori della **C**omunicazione

SEGRETERIE NAZIONALI

**Piattaforma
per il rinnovo del
Contratto nazionale di
lavoro**

Per i dipendenti delle aziende
Esercenti l'industria
Della carta e cartone, della cellulosa,
pasta legno, fibra vulcanizzata e
presfibra

e

per le aziende cartotecniche e
trasformatrici della carta e del
cartone

Roma, 26 luglio '05

-

1. **Vanno rafforzate le relazioni sindacali a tutti i livelli** , confermando l'attuale modello contrattuale: il contratto nazionale e la contrattazione di secondo livello con rinnovato impegno a trovare le soluzioni che permettano di estendere il II livello di contrattazione tenendo presente le particolarità e la struttura delle aziende del settore.

2. relazioni sindacali – diritti informazione

nel confermare la validità del sistema informativo (osservatorio, livello nazionale, gruppo , territoriale) si richiede:

- **maggiore agibilità** e funzionalità sull'informativa a livello territoriale
- **abbassare i limiti occupazionali** per il diritto alle informazioni a livello aziendale.

3. decorrenza e durata

il nuovo CCNL avrà la durata quadriennale per la parte normativa (01-07-2005 / 30-06-2009) e biennale per la parte salariale (01-07-2005/ 30-06-2007)

-

4. formazione e aggiornamento professionale

- in riferimento ai processi di innovazione e trasformazione si ritiene indispensabile attivare tutte le iniziative per la realizzazione di percorsi formativi e di aggiornamento professionale utilizzando tutti i supporti contrattuali e legislativi nazionali e territoriali e raccordando le iniziative con Fondo Impresa e con l'ENPIG.
- Vanno previsti incontri preventivi a livello aziendale con le RSU e il sindacato territoriale in merito ai progetti e piani di formazione e aggiornamento professionale.

-

5. Malattia

- Va previsto l'allungamento del periodo di comporto non retribuito per le malattie lunghe e gravose.
- Va chiarito il mancato pagamento della malattia rispetto alle assenze dal domicilio in caso di controllo.
- Unificazione della normativa operai impiegati.
- Va prevista la sospensione del godimento delle ferie in caso di malattia.

-

-

-

-

-

-

-

6. Aspettativa non retribuita

Si ritiene di dare maggiore agibilità per problemi familiari / personali alla norma dell'aspettativa non retribuita

7. ferie e festività

- Va chiarita la normativa con questa soluzione:

in caso di festività cadente nel periodo di ferie va previsto il pagamento solamente della festività recuperando successivamente il giorno di ferie come godimento

8. appalti e lavori esterni (art. 23 – parte prima Norme Generali)

- Si richiede che in caso di appalti sia previsto l'incontro preventivo con le RSU e il sindacato territoriale.

9. ambiente e sicurezza:

In relazione alla situazione e alla particolarità del settore e fermo restando le leggi in materia si richiede di aggiungere all'attuale normativa del CCNL i seguenti punti :

- a. va previsto per le imprese da 100 a 150 dipendenti un numero di 2 RLS.
- b. I piani di intervento ambientali e di sicurezza fermo restando le leggi in materia debbono essere oggetto di comunicazione anche alle RSU.
- c. Si richiede da parte delle RLS la possibilità di convocare un'ora di assemblea annua in aggiunta a quanto previsto per i problemi di sicurezza ambientale.

-

10. classificazione

In riferimento alla situazione di staticità dell'attuale classificazione e per rispondere in modo più adeguato e aderente al cambiamento dei modelli organizzativi e tecnologici e quindi ai nuovi contenuti professionali, il nuovo CCNL deve introdurre delle innovazioni alla classificazione **tenendo conto sempre di più del fattore polifunzionalità e delle nuove competenze dei lavoratori.**

- Nel rafforzare la normativa della gestione dinamica della classificazione, **va adeguata la norma di demando e gestione a livello aziendale della classificazione da parte del sindacato e delle RSU** in merito alle trasformazioni /modelli organizzativi/ nuove competenze/ polifunzionalità in tutte le fasi della gestione classificatoria dell'inquadramento.
- Nel contempo va mantenuta la commissione paritetica per la verifica della classificazione in merito ai cambiamenti organizzativi – innovazione tecnologiche, nuove professionalità dei nostri settori.

A) **va individuata** una norma che nella gestione dinamica della classificazione si consideri il fattore della polifunzionalità e competenza dei lavoratori e lavoratrici in tutte le fasi dell'inquadramento

14. distribuzione del CCNL

con la definizione del rinnovo del CCNL vanno previste le modalità che rendano certa la distribuzione del testo contrattuale a tutti i lavoratori del settore.

15. Chiarimenti contrattuali

Determinare chiarimenti interpretativi su alcune norme contrattuali, gli stessi saranno esplicitati al tavolo contrattuale.

Roma, 26-07--05

LE SEGRETERIE NAZIONALI
SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL